

28 APRILE 2026



*Giornata mondiale per la
salute e sicurezza sul lavoro*

PREVENZIONE e SENSIBILIZZAZIONE

*Il 28 aprile è anche la Giornata internazionale per la
memoria dei lavoratori, per onorare le vittime di incidenti e
malattie professionali. ETUC*

I GRANDI TEMI DEL 2026



Punto Salute e Sicurezza Fit Cisl Toscana

2018



Attento che scoppia!!

metterci
"un coperchio"
non è una soluzione!

stress

carichi

ambiente

disagio lavorativo

compiti

ritmi



Unica agenzia delle Nazioni Unite "tripartita", l'**ILO** riunisce rappresentanti di governi, datori di lavoro e lavoratori di [187 Stati membri](#) per stabilire standard internazionali, sviluppare politiche e progettare programmi per promuovere il lavoro dignitoso per tutti gli uomini e le donne in tutto il mondo

OBIETTIVI

I principali obiettivi dell'ILO sono promuovere i diritti sul lavoro, incoraggiare la creazione di posti di lavoro dignitosi, sviluppare la protezione sociale e rafforzare il dialogo sociale nel campo del lavoro.

Ogni anno, in occasione del 28 aprile, l'**ILO** organizza un Webinar ed una campagna di sensibilizzazione e, anche quest'anno, ha pubblicato uno studio:



Come va al lavoro?

COME VA AL LAVORO?

Promuoviamo un ambiente di lavoro salutare per il benessere psicosociale

La Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro di quest'anno si concentra sul tema:
“Promuoviamo un ambiente di lavoro salutare per il benessere psicosociale»

L'ambiente psicosociale di lavoro è definito da come il lavoro è progettato, organizzato e gestito, e dalle pratiche organizzative che determinano le condizioni di lavoro quotidiane. I fattori psicosociali — come il carico di lavoro e l'orario lavorativo, la chiarezza dei ruoli, l'autonomia, il supporto e l'esistenza di processi equi e trasparenti — influenzano fortemente l'esperienza lavorativa e incidono sulla salute, la sicurezza e le prestazioni dei lavoratori.

Quando i fattori psicosociali danneggiano i lavoratori, questi fattori diventano rischi che, insieme a quelli fisici, chimici e biologici, devono essere affrontati e gestiti per garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In occasione della Giornata mondiale per la sicurezza e la salute sul lavoro, il 28 aprile 2026, l'OIL condividerà materiali di sensibilizzazione, tra cui un rapporto mondiale. Il rapporto adotta un approccio organizzativo incentrato sulla prevenzione e analizza i fattori psicosociali su tre livelli: il lavoro stesso, la gestione e l'organizzazione del lavoro e le politiche, pratiche e procedure più ampie che governano il lavoro.



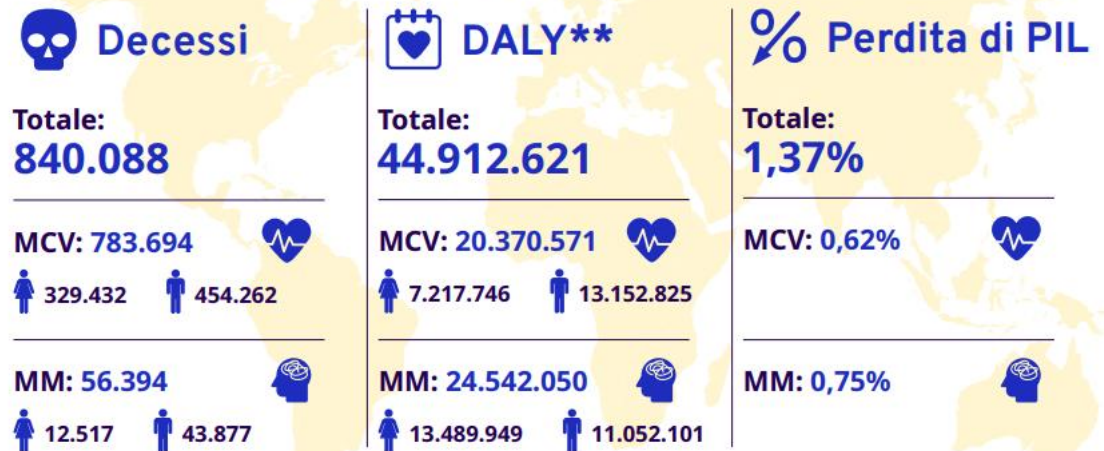
<https://www.ilo.org/it/are-e-tematiche/salute-e-sicurezza-sul-lavoro/giornata-mondiale-la-salute-e-la-sicurezza-sul-lavoro-2026>



https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-04/ambiente_di_lavoro_e_aspetti_psicosociali.pdf

Il rapporto presenta un approccio innovativo strutturato su tre livelli interdipendenti per comprendere meglio i fattori che influenzano l'ambiente di lavoro psicosociale, tra cui i requisiti del lavoro, la chiarezza dei ruoli, il carico di lavoro, l'autonomia, le modalità di orario lavorativo e processi equi e trasparenti, con l'obiettivo di supportare attività di prevenzione e gestione mirate e proattive per migliorare la sicurezza, la salute e le prestazioni dei lavoratori.

Decessi, DALY e perdita di PIL a livello mondiale riconducibili ai fattori di rischio psicosociale*



* Tensione lavorativa, squilibrio sforzo-ricompensa, precarietà lavorativa, orari prolungati (≥ 55 ore/settimana) e mobbing.

** Anni di vita aggiustati per la disabilità.



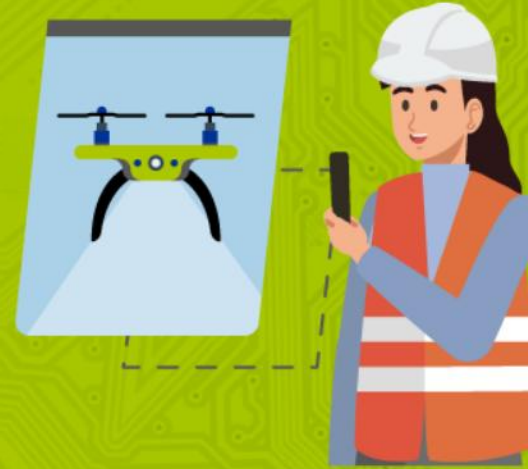
<https://osha.europa.eu/it/publications/>



Sistemi digitali intelligenti

Monitoraggio dei rischi, rispetto della privacy,
rafforzamento della sicurezza.

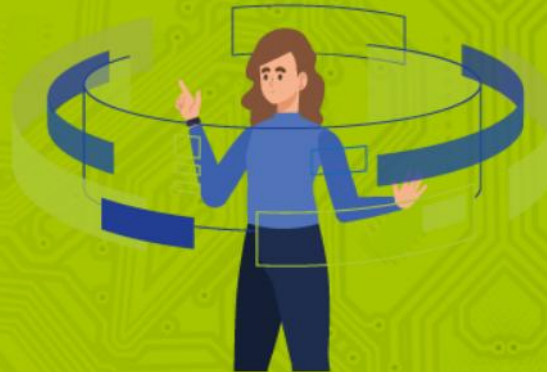
[Maggiori informazioni >](#)



Gestione dei lavoratori tramite l'IA

Algoritmi antropocentrici per luoghi di lavoro
migliori.

[Maggiori informazioni >](#)



A: Membri del Comitato Permanente ETUC per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

Bruxelles, 22 aprile 2026

Care colleghe, cari colleghi,
Come discusso nelle precedenti riunioni del Comitato ETUC per la salute e sicurezza sul lavoro, la CES (Confederazione Europea sindacati) ha deciso di dedicare la Giornata internazionale in memoria dei lavoratori di quest'anno alla commemorazione di quei lavoratori che hanno perso la vita sul lavoro a causa dell'esposizione al calore.

Oltre al seminario organizzato a Bruxelles il 28 aprile insieme all'ETUI, abbiamo preparato il comunicato stampa che trovate qui sotto, soggetto a embargo fino alle 00:01 di lunedì 27 aprile.

Potreste voler diffondere il comunicato stampa nei vostri media nazionali. È molto importante che l'embargo sia rigorosamente rispettato.
Cordiali saluti,

Giulio Romani

Punti chiave e azioni ETUC 2026:

- **Sicurezza sul lavoro e clima:** La CES chiede una legge europea che imponga temperature massime di lavoro per proteggere i lavoratori, evidenziando come i cambiamenti climatici stiano aumentando i rischi di morte e infortuni.
- **Rischi psicosociali:** La giornata 2026, guidata dall'OIL, si concentra sulla creazione di "ambienti di lavoro psicosociali sani", contrastando stress, burn-out e molestie, con oltre 840.000 decessi annui legati a tali rischi.
- **Eventi e mobilitazione:** Il 28 aprile 2026 si svolgeranno conferenze e iniziative di sensibilizzazione, inclusi eventi virtuali e la presentazione di rapporti tecnici per promuovere ambienti di lavoro sicuri.
- **Memoriale dei lavoratori:** Il 28 aprile non è solo una giornata di prevenzione, ma anche la Giornata internazionale per la memoria dei lavoratori, per onorare le vittime di incidenti e malattie professionali.

Il numero crescente di persone che muoiono perché costrette a continuare a lavorare in condizioni di caldo estremo richiede che l'UE rafforzi i diritti dei lavoratori per far fronte alla crescente minaccia del cambiamento climatico.



Questo è il messaggio che i sindacati rivolgeranno martedì ai rappresentanti della Commissione europea in occasione di un evento organizzato per la Giornata internazionale in memoria dei lavoratori, il giorno in cui il movimento sindacale commemora coloro che hanno perso la vita sul lavoro.

Nel corso della conferenza di Bruxelles organizzata dalla Confederazione europea dei sindacati (CES), i rappresentanti dei lavoratori metteranno in evidenza le prove schiaccianti della necessità di una legislazione che garantisca che i datori di lavoro collaborino con i sindacati per adottare misure di buon senso, come la fornitura di acqua potabile, l'accesso all'ombra e le pause dal lavoro.



- Nell'UE si è registrato un **aumento del 42% delle morti** sul lavoro legate al caldo dal 2000: l'incremento più rapido rispetto a qualsiasi altra area del mondo;

- Negli ultimi 20 anni, il numero di persone esposte alle ondate di calore sul lavoro nell'UE è aumentato del 60%;

- Il **47% delle persone afferma di aver avuto troppo caldo al lavoro, ma solo il 15% dichiara che sono state adottate misure per garantire la loro sicurezza;**



- **Quando le temperature superano i 30°C, il rischio di infortuni sul lavoro aumenta del 5-7% e, quando superano i 38°C, gli infortuni diventano dal 10% al 15% più probabili.**

Nel 2023, la Commissione europea ha emanato orientamenti sulla responsabilità dei datori di lavoro nei confronti delle persone che lavorano ad alte temperature. Tuttavia, la ricerca mostra che i datori di lavoro hanno dimostrato "riluttanza ad adottare misure preventive" e un "rifiuto di accettare l'inclusione di misure specifiche [sul caldo]" nei contratti collettivi. Ciò ha contribuito a una serie di morti evitabili la scorsa estate, tra cui quella di un lavoratore agricolo deceduto in Spagna dopo aver raccolto frutta con temperature superiori a 40°C, di due operai edili morti dopo essere crollati per un colpo di calore, e di un cinquantenne morto dopo che la sua **temperatura corporea aveva raggiunto i 42,9°C** mentre lavorava in un centro di distribuzione in Francia.



Per questo motivo, **la CES chiede che nella futura legge europea sui lavori di qualità (Quality Jobs Act) sia inclusa una normativa sulle temperature massime di lavoro.**

QUALITY JOBS ACT

**AD OGNI GRADO
UNA RESISTENZA...**

+40°C

**LA RESISTENZA
HA UN GRADO**

**ATTENTI
AL CALDO!**

LA MIA AZIENDA LO SA...

**DVR
PRINCIPI DELLA PREVENZIONE**

- TEMPI DI ESPOSIZIONE
- TURNI DI LAVORO
- PAUSE
- ACQUA
- AREE OMBREGGIATE
- ACCLIMATAZIONE PROGRESSIVA
- INDUMENTI ADATTI
- FORMAZIONE

**FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI
TOSCANA**

**Signori
SICUREZZA**

Dove non abbiamo già
condiviso con le aziende

Ricordiamoci di inviare un
promemoria allegando le

«Linee di indirizzo per la
protezione dei lavoratori dal
calore e dalla radiazione
solare» della Regione
Toscana

Per i colleghi possiamo
far ripartire la nostra
campagna di
sensibilizzazione con la
vignetta sempre attuale

<https://toscana.fitcisl.org/comunicati-stampa/attenti-al-caldo-la-mia-azienda-lo-sa/>

etui.

European Trade
Union Institute

<https://www.etui.org/fr/events/climate-change-and-workers-health>

April 28, 2026 - April 28, 2026

Partagez: [f](#) / [in](#)

Climate change and workers' health

ETUI-ETUC joint conference in commemoration of the International Workers' Memorial Day



Type de contenu

EVENT



Date

28 Apr 2026, 09:00 - 28 Apr 2026, 17:00



Location

Thon Hotel Brussels City Centre
(Avenue du Boulevard 17, 1210
Brussels), room Oslo II

Subscribe to our newsletters



napofilm.net

<https://www.napofilm.net/it/napos-films/napo-technostress>

COMUNICATO STAMPA

23/04/2026



Norme UNI sulla salute e la sicurezza sul lavoro, sottoscritta una convenzione per la libera consultazione



<https://www.inail.it/.../comunicato-stampa.2026.04.norme...>

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Inail e UNI – Ente italiano di normazione hanno sottoscritto una convenzione di durata triennale per garantire la libera consultazione delle norme tecniche UNI in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Martedì 28 aprile, in occasione della Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, sarà attivata la piattaforma web che consentirà la consultazione delle norme, collegata al sito istituzionale UNI e accessibile, previa autenticazione dell'utente, anche tramite i portali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dell'Inail.

“Con questa convenzione rafforziamo la filiera della prevenzione: le norme tecniche diventano un patrimonio condiviso e uno strumento operativo per imprese e lavoratori. Più conoscenza applicata significa più responsabilità diffusa, organizzazione migliore e luoghi di lavoro più sicuri”

La sezione fornisce informazioni e strumenti operativi per supportare i partecipanti nella procedura di finanziamento, nella comprensione dei criteri e dei requisiti di accesso e nell'individuazione di soluzioni innovative finalizzate al miglioramento delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro.

All'interno è possibile trovare video tutorial che illustrano le diverse fasi della procedura di finanziamento e alcuni esempi pratici di progetti ammessi e realizzati nelle precedenti edizioni (Casi tipo) suddivisi per settore economico, attività di impresa e profili di rischio. Le schede possono essere utili per orientare le scelte di investimento.



Il presente Avviso ha l'obiettivo di incentivare le imprese alla realizzazione di progetti per il miglioramento documentato delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori, nonché incoraggiare le micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli all'acquisto di nuovi macchinari ed attrezzature di lavoro caratterizzati da soluzioni innovative per ridurre in misura significativa le emissioni inquinanti, migliorare l'efficienza e la sostenibilità complessiva e diminuire i livelli di rumorosità o il rischio infortunistico o quello derivante dallo svolgimento di operazioni manuali.

Calendario prossime scadenze

Apertura procedura per la compilazione della domanda

13 aprile 2026

Chiusura procedura per la compilazione della domanda

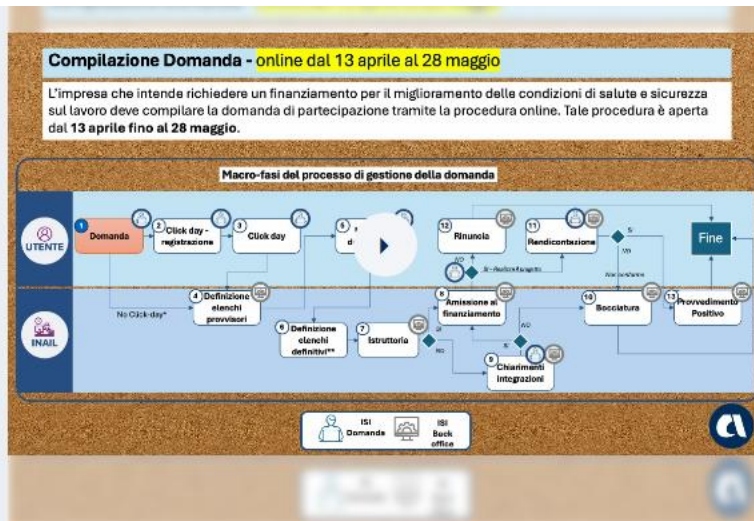
28 maggio 2026, ore 18:00

Prossimo aggiornamento entro il 28 maggio 2026

Le fasi del processo di finanziamento ISI

Panoramica generale sull'intero ciclo di vita della domanda ISI, fino al momento dell'erogazione.

<https://www.inail.it/portale/prevenzione-e-sicurezza/it/focus/bando-isi---strumenti-informativi/procedura.html>



AGGRESSIONI SUL LAVORO TRA INCIVILTÀ, INDIFFERENZA E MANCATE DENUNCE



**le aggressioni
sono un rischio reale**



**non si può restare
indifferenti**



**Nessuno dovrebbe
rimanere da solo**



**BISOGNA AGIRE
TUTTI INSIEME
E DENUNCIARE
SEMPRE..!**

Ultimi aggiornamenti:
IL DI 159/2025 convertito in legge n.198 ha aggiornato il D.lgs 81/08 – **CAPO III, sez.I**, «Misure di tutela ed obblighi», art. 15 comma 1 lettera zbis

«la programmazione di misure di prevenzione di condotte violente o moleste nei confronti dei lavoratori, come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a), nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 62.

Le ultime «vignette» del Punto Salute e Sicurezza Fit Cisl Toscana

LA TUA SALUTE NON È... SMART



La Legge 11 marzo 2026, n. 34, pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 23 marzo 2026, ha introdotto all'articolo 11 il nuovo art. 3, comma 7-bis, del D.Lgs. 81/2008.

La norma stabilisce che gli obblighi di sicurezza compatibili con il lavoro agile sono assolti tramite la consegna, con cadenza almeno annuale, di un'informativa scritta.

In pratica, dal 7 aprile 2026 l'informativa su salute e sicurezza sul lavoro agile deve essere considerata un adempimento obbligatorio da gestire con attenzione, perché la sua omissione non rappresenta più soltanto una criticità organizzativa, ma un rischio diretto sotto il profilo sanzionatorio.



**ATTENZIONE CONSAPEVOLE
CHIEDI TI · CONFERMA SEMPRE**

Signori Sicurezza

FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI
TOSCANA

The image features a man in a high-visibility vest and plaid shirt, holding a yellow hard hat, looking thoughtful in an industrial setting. The image is overlaid with various safety icons and a digital network graphic. The icons include a hand, a fire extinguisher, a warning sign, a fire alarm, a no smoking sign, and a pair of headphones. The text 'ATTENZIONE CONSAPEVOLE' and 'CHIEDI TI · CONFERMA SEMPRE' is prominently displayed at the top. The bottom left corner features the 'Signori Sicurezza' logo, and the bottom right corner features the 'FIT-CISL FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI TOSCANA' logo.

**SOLO GLI ESPLORATORI POSSONO ANDARE
IN AMBIENTI DI LAVORO SCONOSCIUTI**



**SOLO GLI ESPLORATORI POSSONO ANDARE
IN AMBIENTI DI LAVORO SCONOSCIUTI**

**GRAZIE
PER
L'ATTENZIONE**

